

اهم چرخش های کارکنان

از نگاه سند تحول بنیادین

۱- از معلم به عنوان انتقال دهنده دانش به معلم به عنوان مربی و اسوه تربیتی و سازمان

دهنده فرصت های تربیتی متنوع برای احیا و ارتقا مراتب حیات طیبه متربیان

۲- از معلم به عنوان مجری تصمیمات برنامه درسی به معلم تصمیم سازدر

فرایند برنامه ریزی درسی

۳- از برنامه های صلب و بسته در تربیت متربیان به برنامه هایی منعطف برای

دستیابی آنان به هویت حرفه ای منحصر به فرد و توسعه آن مبتنی بر نظام معیار

اسلامی

۴- از ارتقا خود بخودی سطح حرفه ای مربیان به ارزیابی عملکرد و صدور درجه

مربی گری بر اساس میزان کارآمدی و اثر بخشی

۵- از فرهنگ سازمانی بسته (محصور نمودن مربیان در فضای مدرسه) به

مشارکت جویی علمی و انتقال تجربیات در سطوح مختلف _ مدرسه، محلی، ملی؛ بین

المللی)

۶- از نگاه به معلم به عنوان کارمند اداری به معلم به عنوان شخصیت علمی

وتربیتی.

دیرستان

طلیعه شاهد